

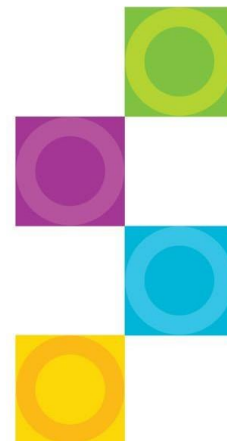
Professeure associée et professeur associé en Études de la pluralité humaine
Cours EPH 2005 « Leadership et gestion de la diversité : politiques et pratiques »

Durée du contrat : Temps partiel du 1^{er} janvier 2023 au 30 avril 2023 ;
1 cours de 3 crédits

Lieu de travail : 9 rue Lower Jarvis, Toronto

Groupe salarial : Contrat de services professionnels à durée déterminée
(possibilité de renouvellement).

Date limite pour la réception des candidatures : 11 novembre 2022



À propos de l'Université de l'Ontario français

Ancrée dans son milieu, l'Université de l'Ontario français (UOF) est un établissement innovant axé sur la création et la mobilisation des savoirs en français. L'audace, l'autonomie, l'engagement et le pluralisme guident l'UOF dans toutes ses activités. Elle préconise des démarches d'enseignement, d'apprentissage et de recherche transdisciplinaires, axées sur la découverte et l'expérience, facilitant l'insertion socio-professionnelle de ses diplômées et diplômés.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise ses programmes de formation et de recherche autour de cinq pôles :

- Les cultures numériques
- La pluralité humaine
- Les environnements urbains
- L'économie et l'innovation sociale
- L'enseignement et l'apprentissage

Le pôle d'Études de la pluralité humaine aborde les questions théoriques et pratiques ainsi que les enjeux liés à la diversité humaine (culturelle, linguistique, économique, sociale, politique, sexuelle, raciale, religieuse, etc.). Les cours sont pensés et offerts depuis le contexte ontarien et canadien, marqué par les questions linguistiques (la minorité francophone) et migratoires.

Description du mandat

La professeure associée ou le professeur associé est une ou un professionnel de carrière ayant une formation universitaire (doctorat ou l'équivalent) et d'une expérience reconnue dans le domaine des politiques de gestion et des pratiques de leadership en matière de diversité (familiale, générationnelle, ethnique, culturelle, religieuse, linguistique...).

Relevant du vice-rectorat aux études et à la recherche, la professeure associée ou le professeur associé en Études de la pluralité humaine aura pour mandat de participer aux activités universitaires (enseignement, services à la collectivité) regroupées de façon prédominante autour du pôle d'Études de la pluralité humaine (EPH). La professeure associée ou le professeur associé en Études de la pluralité humaine collaborera directement avec les responsables du pôle ainsi qu'avec les services rattachés au vice-rectorat aux études et à la recherche dans l'accomplissement de ses tâches.

Plus précisément, la professeure associée ou le professeur associé.e est responsable des actions suivantes :

- Intervenir à titre de professeure ou de professeur dans le cadre du cours EPH 2005 « Leadership et gestion de la diversité : politiques et pratiques » dont voici la description :
 - *Typologie des politiques de gestion et des pratiques de leadership en matière de diversité (familiale, générationnelle, ethnique, culturelle, religieuse, linguistique...). Politiques canadiennes en lien avec la minorité francophone. Analyse comparée des politiques, des pratiques et de leurs enjeux au Canada et dans plusieurs pays*

Profil recherché

L'UOF recherche des candidatures qui correspondent au profil suivant :

- Formation universitaire de niveau doctorat (ou l'équivalent);
- Expérience reconnue dans des activités de direction (leadership) et de gestion de politiques linguistiques;
- Expérience d'enseignement;
- Expérience dans le développement d'activités pédagogiques, d'outils technologiques et de méthodes d'enseignement et d'apprentissage qui favorisent la compréhension des enjeux liés à la pluralité humaine;
- Maîtrise de la langue française et de la langue anglaise ; intérêt marqué envers le plurilinguisme et le multiculturalisme ; sensibilité à l'égard des besoins de la minorité francophone de l'Ontario.

Les personnes intéressées peuvent attester des compétences suivantes :

- Capacité à collaborer avec les divers types de groupes au sein d'une université
- Excellentes capacités relationnelles et communicationnelles
- Esprit critique, créatif et innovant
- Autonomie et responsabilité dans l'exécution de ses tâches

- Maîtrise des outils numériques usuels

Critères obligatoires :

- Seules les personnes qui détiennent un statut légal permettant de travailler au Canada peuvent déposer leur candidature.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir par courriel, **une lettre de présentation et son curriculum vitae en français au plus tard le 11 novembre 2022 à Maxime Allard**, responsable intérimaire du pôle d'Études de la pluralité Humaine à l'adresse suivante : **maxime.allard@uontario.ca** . L'examen des dossiers démarrera le 17 novembre 2022 et les entretiens avec le responsable par intérim du pôle auront lieu à partir du 24 novembre 2022.