Poste - Professeur.e associé.e Baccalauréat en Pluralité humaine

Taux d'occupation : Temps partiel, contrat d'enseignement à durée déterminée du 04 janvier 2027 au 30 avril 2027
Lieu de travail : 9, rue Lower Jarvis, Toronto
Groupe salarial : Corps professoral, 11,530.79 $ pour une charge complète, ou au prorata selon le nombre d'heures contact
Numéro de l'affichage : 05-AP-26
Date de publication : 13 octobre 2026
Raison de la recherche : Postes vacants

À propos de l'Université de l'Ontario français

L'excellence est au cœur de tous les piliers de l'UOF que ce soit en matière d'enseignement et de recherche, de parcours étudiant, de développement organisationnel, et quant à sa présence au sein de la communauté francophone et d'affaires de l'Ontario. Les valeurs d'engagement, d'audace, de diversité et d'inclusion, ainsi que la francophonie d'ouverture guident l'établissement dans toutes ses activités. L'UOF offre un environnement de travail stimulant, ouvert sur le monde, et des chances égales pour toutes et tous. Nous recherchons un personnel authentique et compétent qui désire s'unir afin de contribuer à la mise en place et à la pérennité d'une université innovante, reconnue pour son expérience d'apprentissage et de travail d'exception.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise ses programmes de formation et de recherche offre les programmes de baccalauréat suivants :

- Administration des affaires
- B.A. B. Ed accéléré
- Communication et médias numériques
- Économie et innovation sociale
- Éducation
- Environnements urbains
- Pluralité humaine
- Santé mentale
- Travail social

De plus, l'Université de l'Ontario français développe actuellement les programmes suivants : baccalauréat ès arts, baccalauréat ès sciences et baccalauréat en santé publique et société.

Le Vice-rectorat aux études et à la recherche (VRER) est à la recherche de professeur.e.s associé.e.s pour enseigner les cours suivants dans le programme de Pluralité humaine à la **session d'hiver 2027** :

N° du cours	Titre du cours	Crédits	Horaire	Mode de livraison
EPH1002	Identités et trajectoires individuelles	3	Mer 15:30 à 18:20	Comodal ou en ligne
EPH1006	Pluralisme des valeurs de débats éthiques	3	Jeu 15:30 à 18:20	Comodal ou en ligne
EPH2004	Politiques linguistiques comparées	3	Mar 19:00 à 21:50	Comodal ou en ligne
EPH2005	Leadership et gestion de la diversité : politiques et pratiques	3	Lun 15:30 à 18:20	Comodal ou en ligne

Pour consulter la description des cours du programme de Pluralité humaine, veuillez visiter : l'annuaire universitaire.

** Les nominations sont conditionnelles et soumises à des critères de financement ou d'inscription et peuvent être sujettes à des changements d'horaires*

Responsabilités

Plus précisément, il ou elle devra assurer les tâches suivantes :

- Préparer son cours et intervenir à titre d'enseignant.e en respectant les objectifs du programme;
- Assurer la correction des travaux et la rétroaction continue auprès des étudiant.e.s;
- Collaborer avec la VRER, la VRAE, le corps professoral régulier, l'équipe techno-pédagogique, et toute autre personne membre de l'Université qui pourrait appuyer ou contribuer au succès des étudiant.e.s;
- Contribuer au fonctionnement et au rayonnement de l'UOF.

Profil recherché

Le ou la professeur.e associé.e est un.e enseignant.e universitaire ou un.e professionnel.le de carrière qui bénéfice d'une formation académique minimale de niveau maîtrise (ou équivalent) et d'une expérience professionnelle reconnue par les membres de sa communauté professionnelle (par ex. ordre professionnel, certification professionnelle).

Qualification, Expérience et Connaissances

L'UOF recherche des candidates et des candidats qui correspondent au profil suivant :

EPH1002: Identités et trajectoires individuelles

- Formation académique minimale de niveau maîtrise (ou équivalent) en sciences sociales et/ou humaines, notamment en sociologie, anthropologie, psychologie sociale, philosophie, études culturelles ou dans un domaine connexe;
- Expérience d'enseignement ou expertise dans les domaines des identités individuelles et sociales, des trajectoires de vie, de la construction identitaire, des appartenances sociales et culturelles et de la diversité;
- Connaissance des théories et approches permettant d'analyser les facteurs sociaux, culturels, économiques et institutionnels qui influencent les identités et les trajectoires individuelles, ainsi que capacité à les appliquer à des situations contemporaines.

EPH1006: Pluralisme des valeurs de débats éthiques

- Formation académique minimale de niveau maîtrise (ou équivalent) en sciences sociales et/ou humaines (philosophie, éthique, sociologie, anthropologie, droit, science politique ou domaine connexe);
- Expérience d'enseignement dans les domaines de l'éthique, des valeurs, du pluralisme, des droits de la personne, des droits des minorités ou dans tout autre domaine pertinent au contenu du cours;
- Connaissance des théories et approches liées au pluralisme des valeurs et capacité à analyser et à enseigner les principaux débats et enjeux éthiques contemporains.

EPH2004: Politiques linguistiques comparées

- Formation académique minimale de niveau maîtrise (ou équivalent) en sociolinguistique, sociologie du langage, sciences sociales et/ou humaines, notamment en sociologie, anthropologie, science politique, droit ou dans un domaine connexe;
- Expérience d'enseignement ou expertise dans les domaines des politiques linguistiques, de l'aménagement linguistique, des droits linguistiques et des enjeux liés aux communautés francophones, notamment en contexte canadien;
- Connaissance des approches d'analyse comparative des politiques linguistiques et capacité à examiner les enjeux sociaux, politiques, juridiques et culturels liés aux langues dans différents contextes nationaux et internationaux.

EPH2005: Leadership et gestion de la diversité : politiques et pratiques

- Formation académique minimale de niveau maîtrise (ou équivalent) en sciences sociales et/ou humaines, notamment en sociologie, anthropologie, gestion, administration publique, science politique, droit ou dans un domaine connexe;
- Expérience d'enseignement ou expertise dans les domaines du leadership, de la gestion de la diversité, de l'inclusion, des politiques et pratiques organisationnelles, notamment dans les contextes canadien et francophone;
- Connaissance des approches, politiques et pratiques liées à la gestion de la diversité et capacité à analyser leurs enjeux et leur mise en œuvre dans différents contextes organisationnels, institutionnels et communautaires.

Compétences

Les candidates et candidats recherché.e.s doivent attester des compétences suivantes :

- Capacité à collaborer avec les divers publics au sein d'une institution;
- Excellentes capacités relationnelles et communicationnelles;
- Esprit critique, créatif et innovant;
- Autonomie et responsabilité dans l'exécution de ses tâches;
- Maîtrise des outils numériques usuels.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa demande par courriel à candidature_professeur.e@uontario.ca en indiquant **le numéro de l'affichage** dans l'objet du courriel.

La candidature doit être soumise **au plus tard le 27 octobre 2026** et comprendre un dossier complet composé des éléments suivants :

- une lettre de motivation indiquant le numéro de l'affichage et le.s cours pour lequel.s elle souhaite être considéré.e ;
- un curriculum vitae détaillé ;
- une copie du plus haut diplôme obtenu ;
- une mention, dans le corps du courriel, indiquant si la personne candidate est autorisée à travailler au Canada.

Tout dossier incomplet entraînera la non-examination de la candidature.

Les candidat.e.s ayant un droit de priorité conformément à la convention collective des professeurs et professeur.e.s de l'Université de l'Ontario français auront priorité de considération dans le processus d'embauche sous condition qu'ils/elles soumettent leur demande complète avant la date limite indiquée.

Veuillez noter que l'UOF communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

L'Université de l'Ontario français s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. L'UOF encourage toutes les personnes qualifiées à postuler, incluant : les personnes racisées; les Autochtones; les femmes; les membres de minorités ethnoculturelles et linguistiques; les personnes en situation de handicap et celles avec des habiletés différentes. L'Université de l'Ontario français invite également les personnes de tous les âges, de toutes les orientations sexuelles et toutes les identités de genre à soumettre leur candidature. Seul.e.s les candidat.e.s autorisé.e.s à travailler au Canada seront considéré.e.s pour le poste.

Les personnes qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité à ressources_humaines@uontario.ca