



Université de
l'Ontario français

Professeure adjointe ou Professeur adjoint en études de la Pluralité humaine

Taux d'occupation : Temps plein, poste menant à la permanence

Lieu de travail : au siège de l'UOF, à Toronto

Groupe salarial : Corps professoral (salaire en fonction du grade universitaire et de l'expérience)

Numéro de l'affichage : 13-ACA-21

Date d'entrée en fonction : le 1er mai 2021

Autre condition importante: vaccination complète exigée

À propos de l'Université de l'Ontario français

Ancrée dans son milieu, l'Université de l'Ontario français (UOF) est un établissement innovant axé sur la création et la mobilisation des savoirs en français. L'audace, l'autonomie, l'engagement et le pluralisme guident l'UOF dans toutes ses activités. Elle préconise des démarches d'enseignement, d'apprentissage et de recherche transdisciplinaires, axées sur la découverte et l'expérience, facilitant l'insertion socio-professionnelle de ses diplômé.e.s.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise ses programmes de formation et de recherche autour de cinq pôles:

- L'économie et l'innovation sociales
- Les cultures numériques
- La pluralité humaine
- Les environnements urbains
- L'enseignement et l'apprentissage

Le pôle d'études et de recherches sur la pluralité humaine aborde les questions relatives à la diversité humaine en se concentrant sur les défis et les processus de changement qui marquent les sociétés contemporaines. On y étudie des questions telles que la migration et les réfugiés, les relations interculturelles et intergénérationnelles, le plurilinguisme, les discriminations et l'exclusion sociale, le racisme et l'oppression, les genres et les sexualités.

Mandat

Relevant du vice-recteur aux études et à la recherche, le ou la professeur-e adjoint en études de la pluralité humaine aura pour mandat de participer aux activités académiques (pédagogie, recherche, service à la collectivité) regroupées autour du pôle d'études et de recherches (PER) en Pluralité humaine. Son action sera guidée par la vision de l'UOF en matière d'expérience étudiante, de formation et de recherche telle que décrite dans les documents stratégiques institutionnels. La personne retenue collaborera directement avec les responsables des cinq PER ainsi qu'avec les

UNIVERSITÉ INNOVANTE

21, rue College, 6^e étage • Suite 600, Bureau 6103 • Toronto, ON M5G 2B3 • 416 968-8326

services rattachés au vice-rectorat aux études et à la recherche dans l'accomplissement de ses tâches.

Plus précisément, le ou la professeur.e en études de la pluralité humaine est chargé.e des actions suivantes :

- Intervenir à titre d'enseignant.e dans le cadre des divers programmes de formation de l'UOF, selon les besoins établis par les responsables de PER et selon les dispositions de son cahier des charges;
- Intervenir à titre de chercheur.e dans le cadre des divers des programmes de recherche de l'UOF, selon les besoins identifiés en consultation avec les responsables de PER et selon les dispositions de son cahier des charges;
- Contribuer au fonctionnement et au rayonnement de l'UOF par l'entremise d'activités de service à la collectivité.

Profil recherché

L'UOF recherche des candidates et des candidats qui correspondent au profil suivant :

- Doctorat en sciences humaines et sociales, dans un domaine d'études et de recherches pertinent avec la thématique du PER en Pluralité humaine.
- Parcours d'études et de recherches faisant appel à l'interdisciplinarité ou à la transdisciplinarité (la capacité à intervenir dans d'autres PER est un atout).
- Expérience d'enseignement dans un des domaines relatifs à la pluralité humaine :
 - la migration et les réfugiés
 - les relations interculturelles et intergénérationnelles
 - le plurilinguisme, les discriminations et l'exclusion sociale
 - le racisme et l'oppression
 - les genres et les sexualités
- Expérience ou intérêt marqué à l'égard des stratégies d'enseignement et d'apprentissage centrées sur le développement de compétences, la collaboration, la découverte et l'expérience, ainsi que l'intégration fluide du présentiel et du virtuel.
- Expérience de recherche appliquée dans le domaine de la pluralité humaine.
- Maîtrise de la langue française et de la langue anglaise ; intérêt marqué pour le plurilinguisme et le multiculturalisme ; sensibilité à l'égard des besoins de la minorité francophone de l'Ontario.

Les candidates et candidats recherché-e-s peuvent attester des **compétences** suivantes :

- Capacité à collaborer avec les divers publics au sein d'une institution
- Excellentes capacités relationnelles et communicationnelles
- Esprit critique, créatif et innovant
- Autonomie et responsabilité dans l'exécution de ses tâches



Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir par courriel, **une lettre de présentation, son curriculum vitae en français ainsi que deux lettres de références**, au plus tard le **31 janvier 2022 avant 16h** à l'adresse suivante : ressources_humaines@uontario.ca. Prière de mentionner le numéro de l'affichage sur votre lettre de présentation : **13-ACA-21**. L'examen des candidatures débutera le 14 février 2022 et les entretiens avec le comité de sélection auront lieu durant la semaine du 28 février 2022. Les demandes reçues après la date et l'heure de fermeture du concours ne seront pas considérées.

L'Université de l'Ontario français s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. L'UOF encourage toutes les personnes qualifiées à postuler, incluant : les personnes racisées; les Autochtones; les femmes; les membres de minorités ethnoculturelles et linguistiques; les personnes en situation de handicap et celles avec des habiletés différentes. L'Université de l'Ontario français invite également les personnes de tous les âges, de toutes les orientations sexuelles et toutes les identités de genre à soumettre leur candidature. Les Canadiennes et Canadiens ainsi que les résidentes permanentes et résidents permanents ont préséance dans le processus d'embauche.