

Professeur-e et Responsable de pôle d'études et de recherches

Pluralité humaine

Taux d'occupation : Temps plein

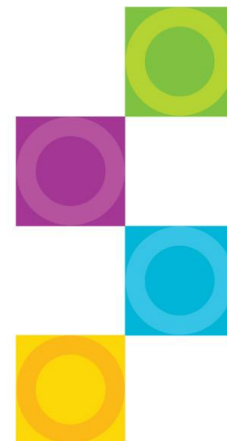
Lieu de travail : Toronto

Groupe salarial : Corps professoral (Membre permanent), salaire établi en fonction de l'expérience

Numéro de l'affichage : 09-ACA-21

Date d'entrée en fonction : au plus 1^{er} mai 2022

Autre condition importante: vaccination complète exigée



À propos de l'Université de l'Ontario français

Innovante par sa signature pédagogique et ses programmes, l'Université de l'Ontario français (UOF) est une organisation agile, décloisonnée et orientée vers la réussite collective. L'audace, le pluralisme, l'engagement et la capacitation guident l'institution dans toutes ses activités. L'UOF offre un environnement de travail stimulant ouvert sur le monde et offre des chances égales pour toutes et tous. Nous recherchons un personnel authentique et compétent qui désire s'unir afin de contribuer à la mise en place et la pérennité d'une université innovante reconnue pour son expérience d'apprentissage et de travail d'exception.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise ses programmes de formation et de recherche autour de cinq pôles:

- Les cultures numériques
- La pluralité humaine
- Les environnements urbains
- L'économie et l'innovation sociale
- L'enseignement et l'apprentissage

Mandat

Relevant du vice-recteur aux études et à la recherche, le ou la professeur-e et responsable de pôle d'études et de recherches (PER) en Pluralité humaine aura pour mandat de coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation et de recherche regroupés autour de la thématique de la Pluralité humaine et de la gouvernance des organisations. Son action sera guidée par la vision de l'UOF en matière d'expérience étudiante, de formation et de recherche. Le ou la professeur-e et responsable du PER en Pluralité humaine collaborera directement avec les professeurs-es et responsables des autres PER

ainsi qu'avec les divers services rattachés au vice-rectorat aux études et à la recherche dans l'accomplissement de ses tâches.

Plus précisément, le ou la professeur-e et responsable du PER en Pluralité humaine est chargé-e des actions suivantes :

- Participer à l'embauche, à l'accueil et au mentorat des nouveaux membres du corps professoral de l'UOF, selon les demandes du vice-recteur aux études et à la recherche
- Participer à l'accueil et à l'accompagnement des étudiant-e-s inscrit-e-s dans les programmes de formation rattachés au PER, en collaboration avec le secteur des services aux étudiant.e.s
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation rattachés au PER, c'est-à-dire superviser le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des cours, assurer la constitution des équipes enseignantes et l'établissement de leur charge de travail, identifier des terrains d'apprentissage expérientiel et des partenaires potentiels
- Prendre part aux activités d'enseignement et d'apprentissage des programmes de formation de l'UOF, selon les dispositions de son cahier des charges
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de recherche rattachés au PER, c'est-à-dire identifier les axes stratégiques et les partenaires privilégiés, identifier les membres du corps professoral pouvant intervenir dans les cours, développer une stratégie de dissémination des résultats de recherche
- Contribuer au développement de la recherche et de la mobilisation des connaissances, selon les dispositions de son cahier des charges
- Participer aux séances des diverses instances administratives de l'université dont le Sénat et le Rectorat

Profil recherché

Expérience

L'UOF recherche des candidates et des candidats qui correspondent au profil suivant :

- Doctorat dans un domaine d'études et de recherches en lien avec la thématique du PER en Pluralité humaine ou en gouvernance des organisations
- Parcours d'études et de recherches faisant appel à l'interdisciplinarité ou à la transdisciplinarité
- Expérience d'enseignement et de soutien à l'apprentissage en lien avec la thématique de la Pluralité humaine ou de la gouvernance des organisations (, par exemple dans les sujets suivants :
 - o Les identités, les inégalités et les formes de discrimination,

- L'engagement, l'action collective et les mouvements sociaux,
- L'analyse des politiques et de la gouvernance,
- Les pratiques de médiation interculturelle,
- L'étude des migrations, de la diversité, des minorités et des droits humains.
- La mise en œuvre de politiques, de programmes et de mesures spécifiques touchant la pluralité humaine
- Expérience attestée ou intérêt marqué à l'égard des stratégies d'enseignement et d'apprentissage centrées sur le développement de compétences, la collaboration, la découverte et l'expérience
- Expérience de leadership en milieu académique d'au moins 5 années à la fois à l'égard de la formation et de la recherche
- Reconnaissance de la contribution académique permettant l'embauche au grade minimal de professeur-e agrégé-e (avec permanence)
- Maîtrise de la langue française et de la langue anglaise ; intérêt marqué envers le plurilinguisme et le multiculturalisme

Compétences

Les candidates et candidats recherché-e-s peuvent attester des **compétences** suivantes :

- Capacité à collaborer avec une variété d'équipes au sein d'une institution
- Capacité de leadership, d'influence et de crédibilité en milieu académique
- Flexibilité et agilité d'exécution, même en contexte changeant et sous pression
- Excellentes capacités relationnelles et communicationnelles
- Esprit critique, créatif et innovant
- Maîtrise des outils numériques usuels

L'UOF se réserve le droit de soumettre toute personne retenue en entrevue à des tests psychométriques et de gestion.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir par courriel, **une lettre de présentation, un curriculum vitae en français ainsi que trois lettres de références** en indiquant le numéro du concours **09-ACA-21**, au plus tard **le 1^{er} avril 2022 avant 16 h** au courriel suivant : **ressources_humaines@uontario.ca**

Les demandes reçues après la date et l'heure de fermeture du concours ne seront pas considérées.

L'Université de l'Ontario français s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. L'UOF encourage toutes les personnes qualifiées à postuler, incluant : les personnes racisées; les Autochtones; les femmes; les membres de minorités ethnoculturelles et linguistiques; les personnes en situation de handicap et celles

avec des habiletés différentes. L'Université de l'Ontario français invite également les personnes de tous les âges, de toutes les orientations sexuelles et toutes les identités de genre à soumettre leur candidature. Les Canadiennes et Canadiens ainsi que les résidentes permanentes et résidents permanents ont préséance dans le processus d'embauche.