



Université de
l'Ontario français

Professeur-e et Responsable de pôle d'études et de recherches

Pluralité humaine

Taux d'occupation : Temps plein

Lieu de travail : au siège de l'UOF, à Toronto

Groupe salarial : Corps professoral (Membre permanent-e), salaire établi en fonction de l'expérience

Numéro de l'affichage : 07-ACA-20

Date d'entrée en fonction : au plus tard janvier 2021

À propos de l'Université de l'Ontario français

Ancrée dans son milieu, l'Université de l'Ontario français est un établissement innovant axé sur la création et la mobilisation des savoirs en français. L'audace, l'autonomie, l'engagement et le pluralisme guident l'UOF dans toutes ses activités. Elle préconise des démarches d'enseignement, d'apprentissage et de recherche transdisciplinaires, axées sur la découverte et l'expérience, facilitant l'insertion socio-professionnelle de ses diplômé-e-s.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise ses programmes de formation et de recherche autour de cinq pôles:

- Les cultures numériques
- La pluralité humaine
- Les environnements urbains
- L'économie et l'innovation sociale
- L'enseignement et l'apprentissage

Mandat

Relevant du vice-recteur aux études et à la recherche, le ou la professeur-e et responsable de pôle d'études et de recherches (PER) en Pluralité humaine aura pour mandat de coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation et de recherche regroupés autour de la thématique de la Pluralité humaine. Son action sera guidée par la vision de l'UOF en matière d'expérience étudiante, de formation et de recherche telle que décrite dans les documents stratégiques institutionnels à cet effet. Le ou la professeur-e et responsable du PER en Pluralité humaine collaborera directement avec les professeurs-es et responsables des autres PER ainsi qu'avec les divers services rattachés au vice-rectorat aux études et à la recherche dans l'accomplissement de ses tâches.

Plus précisément, le ou la professeur-e et responsable du PER en Pluralité humaine est chargé-e des actions suivantes :

- Participer à l'embauche, à l'accueil et au mentorat des nouveaux membres du corps professoral de l'UOF, selon les demandes du vice-recteur aux études et à la recherche

UNIVERSITÉ INNOVANTE

21, rue College, 6^e étage • Suite 600, Bureau 6103 • Toronto, ON M5G 2B3 • 416 968-8326

- Participer à l'accueil et à l'accompagnement des étudiant-e-s inscrit-e-s dans les programmes de formation rattachés au PER, en collaboration avec les services du VRER
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation rattachés au PER, c'est-à-dire superviser le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des unités d'enseignement et d'apprentissage, assurer la constitution des équipes enseignantes et l'établissement de leur charge de travail, identifier des terrains d'apprentissage expérientiel et des partenaires potentiels
- Prendre part aux activités d'enseignement et d'apprentissage des programmes de formation de l'UOF, selon les dispositions de son cahier des charges
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de recherche rattachés au PER, c'est-à-dire identifier les axes stratégiques et les partenaires privilégiés, identifier les membres du corps professoral pouvant intervenir dans les divers projets de recherche, développer une stratégie de dissémination des résultats de recherche
- Contribuer au développement de la recherche et de la mobilisation des connaissances, selon les dispositions de son cahier des charges
- Participer aux séances des diverses instances administratives de l'université dont le Sénat et le Rectorat

Profil recherché

Expérience

L'UOF recherche des candidates et des candidats qui correspondent au profil suivant :

- Doctorat dans un domaine d'études et de recherches en lien avec la thématique du PER en Pluralité humaine
- Parcours d'études et de recherches faisant appel à l'interdisciplinarité ou à la transdisciplinarité
- Expérience d'enseignement et de soutien à l'apprentissage en lien avec la thématique de la Pluralité humaine, par exemple dans les sujets suivants :
 - o les identités, les inégalités et les formes de discrimination,
 - o l'engagement, l'action collective et les mouvements sociaux,
 - o l'analyse des politiques et de la gouvernance,
 - o les pratiques de médiation interculturelle,
 - o l'étude des migrations, de la diversité, des minorités et des droits humains.
- Expérience attestée ou intérêt marqué à l'égard des stratégies d'enseignement et d'apprentissage centrées sur le développement de compétences, la collaboration, la découverte et l'expérience
- Expérience de leadership en milieu académique d'au moins 5 années à la fois à l'égard de la formation et de la recherche
- Reconnaissance de la contribution académique permettant l'embauche au grade minimal de professeur-e agrégé-e (avec permanence)



- Maîtrise de la langue française et de la langue anglaise ; intérêt marqué envers le plurilinguisme et le multiculturalisme

Compétences

Les candidates et candidats recherché-e-s peuvent attester des **compétences** suivantes :

- Capacité à collaborer avec une variété d'équipes au sein d'une institution
- Capacité de leadership, d'influence et de crédibilité en milieu académique
- Flexibilité et agilité d'exécution, même en contexte changeant et sous pression
- Excellentes capacités relationnelles et communicationnelles
- Esprit critique, créatif et innovant
- Maîtrise des outils numériques usuels

L'UOF se réserve le droit de soumettre toute personne retenue en entrevue à des tests psychométriques et de gestion.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir par courriel, une lettre de présentation et son curriculum vitae en français au plus tard le **30 novembre 2020 avant 16 h** au courriel suivant : **ressources_humaines@uontario.ca**. Prière de mentionner le numéro de l'affichage sur votre lettre de présentation : **07-ACA-20**. L'examen des candidatures démarrera le 30 octobre et se poursuivra jusqu'à l'échéancier du 30 novembre 2020. Les demandes reçues après la date et l'heure de fermeture du concours ne seront pas considérées.

Seules les personnes qui détiennent un statut légal permettant de travailler au Canada peuvent déposer leur candidature.

Des mesures d'adaptation pour les candidates et les candidats en situation de handicap peuvent être prises sur demande. L'UOF s'engage à refléter la diversité à travers sa main d'œuvre et encourage les candidatures des personnes appartenant à une multitude de cultures, de groupes ethnoculturels et linguistiques, d'orientations sexuelles, d'âges, ainsi que celles avec des habiletés différentes. L'UOF souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.