

Conseillère ou conseiller aux formations courtes et équivalences

Taux d'occupation :	Temps plein, permanent
Lieu de travail :	9, rue Lower Jarvis, Toronto
Groupe salarial :	à partir de 84200\$ (selon l'expérience)
Numéro de l'affichage :	05-ACA-22

Condition d'embauche: vaccination complète exigée

À propos de l'Université de l'Ontario français

Innovante par sa signature pédagogique et ses programmes, l'Université de l'Ontario français (UOF) est une organisation agile, décloisonnée et orientée vers la réussite collective. L'audace, le pluralisme, l'engagement et la capacitation guident l'institution dans toutes ses activités. L'UOF offre un environnement de travail stimulant ouvert sur le monde et offre des chances égales pour toutes et tous. Nous recherchons un personnel authentique et compétent qui désire s'unir afin de contribuer à la mise en place et la pérennité d'une université innovante reconnue pour son expérience d'apprentissage et de travail d'exception.

Institution d'enseignement supérieur active dans le domaine des sciences humaines et sociales, l'Université de l'Ontario français organise actuellement ses programmes de formation et de recherche autour de cinq pôles:

- Les cultures numériques
- La pluralité humaine
- Les environnements urbains
- L'économie et l'innovation sociale
- L'enseignement et l'apprentissage

Mandat

Personne qui est chargée d'un ou plusieurs programmes dans le but de fournir une assistance professionnelle au développement des services. Elle assure les activités de recherche nécessaires à l'identification et à l'évaluation des ressources et des besoins. Elle conçoit et propose les plans et programmes de développement en vue d'assurer une planification adéquate des services. Elle fournit ses conseils relativement à l'implantation ou à l'évaluation de programmes et/ou de services. Elle peut participer aux différentes activités d'enseignement et de formation.

Sous la direction du Vice-recteur aux études et à la recherche, la personne aura pour fonctions principales de contribuer à la mise en place de structures et de processus visant à accompagner l'implantation de diverses composantes du plan académique de l'université de l'Ontario français.

Responsabilités :

- Élaborer, évaluer, coordonner et de soutenir des projets de développement et d'implantation de programmes, services, pratiques et activités reliées au plan académique,
- Contribuer à déterminer les priorités des programmes de formations sur mesure.
- Concevoir des cadres d'analyse, outils d'évaluation, modèles logiques,
- Développer des plans d'action, assurer leur mise en place et leur suivi,
- Identifier les besoins et les ressources nécessaires en lien avec les projets d'implantation,
- Peut être appelé.e à animer des ateliers de travail et participer à des activités de formation,
- Agir à titre d'expert.e-conseil quant aux meilleures pratiques, basées sur des données probantes en implantation et évaluation de programme,
- Proposer des démarches structurées pour accompagner l'implantation de nouvelles pratiques, issues des résultats de recherche, dans le cadre de ses fonctions,
- Participer à des activités d'évaluation de besoins, de programmes ou de courtage de connaissances,
- Faciliter la collaboration entre les parties prenantes et agir à titre d'agent de changement,
- Proposer des méthodes pour soutenir les projets d'implantation et d'utilisation d'outils cliniques et mobiliser les parties prenantes dans l'objectif de mener à terme les projets.
- Procéder à l'évaluation des équivalences de cours entre les divers programmes et formuler des recommandations de reconnaissance

Profil recherché

L'UOF recherche des candidates et des candidats qui correspondent au profil suivant :

- Détenir un diplôme universitaire en éducation des adultes, en sciences de l'administration, en science sociales ou dans une autre discipline appropriée,
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience en développement de programme de formation.
- Expérience en gestion de projet (un atout).
- Maîtrise de la langue française et de la langue anglaise ; intérêt marqué envers le multiculturalisme

Compétences

Les candidates et candidats recherché-e-s peuvent attester des **compétences** suivantes :

- Capacité à collaborer avec une variété d'équipes au sein d'une institution
- Bonne connaissance et compréhension des milieux académiques ainsi que de la formation professionnelle, de la recherche et de l'enseignement universitaire,
- Leadership mobilisateur,
- Sens de l'analyse en lien avec les informations, besoins et enjeux des projets qui lui sont confiés,

- Excellentes capacités de recherche et d'analyse de documents, de synthèse des connaissances et de rédaction,
- Dynamisme professionnel et créativité,
- Excellentes habiletés de communications orales et écrites et facilité dans les relations interpersonnelles,
- Capacité à gérer des situations complexes dans un environnement comportant des contraintes, des impératifs et des enjeux politiques,
- Capacité à traiter des demandes avec des contraintes de temps et où les délais fixés sont impératifs à respecter,
- Capacité à s'adapter aux changements, aux nouvelles exigences et aux imprévus,
- Excellente connaissance du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit

L'UOF se réserve le droit de soumettre toute personne retenue en entrevue à des tests psychométriques et de gestion.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir par courriel, **une lettre de présentation, son curriculum vitae en français**, en indiquant le numéro du concours **05-ACA-22**. Les candidatures doivent être soumises via le lien suivant:

https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=1659117b-37b8-490e-b868-11f2f27164f6&cclid=19000101_000001&type=JS&lang=fr_CA

Cette offre reste affichée jusqu'à ce que le poste soit comblé. L'examen des candidatures débutera le 5 juillet 2022.

L'Université de l'Ontario français s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. L'UOF encourage toutes les personnes qualifiées à postuler, incluant : les personnes racisées; les Autochtones; les femmes; les membres de minorités ethnoculturelles et linguistiques; les personnes en situation de handicap et celles avec des habiletés différentes. L'Université de l'Ontario français invite également les personnes de tous les âges, de toutes les orientations sexuelles et toutes les identités de genre à soumettre leur candidature. Les Canadiennes et Canadiens ainsi que les résidentes permanentes et résidents permanents ont préséance dans le processus d'embauche.